



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทาง
ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหาร
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. การส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดำเนินการให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

**๓. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการของข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา**

๓.๑ การสรรหา บรรจุ ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึง
การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว มีการประกาศทางเว็บไซต์
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้
และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อให้การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์
ที่กำหนด มีความเป็นธรรม และตรงตามความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด

๓.๓ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็น
ไปตามแนวทาง ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๓.๔ เสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติ
ตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง

๔.การประเมิน.....

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนและการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ

- ๔.๑ จัดทำคำสั่งการมอบหมายให้ปฏิบัติงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของข้าราชการและลูกจ้างชั่วคราว กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๔.๒ กำหนดตัวชี้วัด ข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน
และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัด เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์
และยุติธรรม

๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๕ ดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

**๕. การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง
ต่าง ๆ โดยประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ หรือ
ช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม**

๖. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เข้ารับการพัฒนา และดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ให้เป็นไป
ตามมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ และสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
ให้เลื่อนวิทยฐานะ

๖.๔ ส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management) (PLC) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖.๕ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.๖ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาประสิทธิภาพ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตามข้อตกลงที่ส่วนราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายمرت อุนเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔